

BEËINDIGINGOVEREENKOMST

ONDERGETEKENDEN:

1. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **.....** kantoorhoudende aan het adres: **...** ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer **.....**, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder, **.....**, verder te noemen: "**de Werkgever**", en
2. **.....**, verder te noemen: "**de Werknemer**";

NEMEN IN AANMERKING DAT:

de Werknemer op **.....** bij de Werkgever in dienst is getreden en daar laatstelijk werkzaam was in de functie van **...** op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;

het laatstgenoten salaris EUR **.....** per maand bedraagt bij een arbeidsomvang van **..** uur per week, te vermeerderen met 8 % vakantietoeslag;

partijen hebben vastgesteld dat tussen hen sprake is van een verschil van inzicht over de inhoud van de functie van Werknemer en de wijze waarop uitvoering daaraan moet worden gegeven. Partijen hebben daarover in diverse gesprekken gesproken en hebben daarin wederzijds vastgesteld dat sprake is van een aanhoudend tevens onoverbrugbaar verschil van inzicht;

aangezien binnen de organisatie van Werkgever geen uitzicht bestaat op een andere passende functie voor Werknemer en zulks evenmin op korte termijn wordt verwacht, heeft dit ertoe geleid dat Werkgever het initiatief heeft genomen tot het in overleg beëindigen van de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst;

Werkgever merkt hierbij op dat Werknemer van voornoemd initiatief géén verwijt kan worden gemaakt. Bovendien wordt benadrukt dat de beëindiging van de arbeidsovereenkomst géén verband houdt met enig opzegverbod;

Werkgever er waarde aan hecht om op te merken dat er geen sprake is van een dringende reden in de zin van artikel 7:678 BW;

Partijen hebben overleg gevoerd, onder meer over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en hebben daaromtrent afspraken over gemaakt welke zij in deze overeenkomst {hierna: "**de Overeenkomst**") wensen vast te leggen, welke overeenkomst het karakter heeft van een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 ev BW. De artikelen 7:900 tot en met 7:906 BW zijn derhalve van toepassing;

Werkgever heeft Werknemer in de gelegenheid gesteld om, vóór ondertekening van deze Overeenkomst, enige tijd hierover na te denken en zich juridisch te laten bijstaan en adviseren door.....;

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 - Einde arbeidsovereenkomst en wijze van beëindiging

De arbeidsovereenkomst tussen partijen wordt op initiatief van de Werkgever met wederzijds goedvinden beëindigd per(de "**Einddatum**"), zodat de laatste dag van het dienstverband zal zijn, zonder dat hiervoor nog enige rechtshandeling nodig is.

Artikel 2 - Vrijstelling van werkzaamheden, doorbetaling salaris en emolumenten

Werknemer wordt vanaf de datum van ondertekening van deze Overeenkomst vrijgesteld van werk. Tot de Einddatum zal Werkgever het huidige bruto salaris en overige emolumenten op de gebruikelijke wijze aan Werknemer doorbetalen. Tijdens de periode van vrijstelling heeft Werknemer geen aanspraak op enige onkostenvergoeding.

Artikel 3 - Beëindigingsvergoeding

Aan Werknemer wordt een beëindigingsvergoeding toegekend van EUR bruto ("**de Beëindigingsvergoeding**"). De Beëindigingsvergoeding treedt in de plaats van iedere mogelijke andere contractuele en/of wettelijke (o.a. transitie-) of ontslagvergoeding. Werknemer doet hierdoor uitdrukkelijk afstand van een dergelijke andere ontslagvergoeding en van haar eventuele aanspraken en/of rechten op een (hogere) vergoeding dan de Beëindigingsvergoeding wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst uit welke hoofde dan ook.

Artikel 4 - Eindafrekening

De Werkgever wikkelt het dienstverband in financiële zin af uiterlijk binnen één maand na de Einddatum en zendt de Werknemer een specificatie van de financiële eindafrekening van het dienstverband.

Betaling van de Beëindigingsvergoeding vindt plaats binnen één maand na de Einddatum. Op c.q. over de Beëindigingsvergoeding worden de gebruikelijke wettelijk voorgeschreven belastingen en premies ingehouden en afgedragen, behoudens indien en voor zover Werknemer een verklaring van de ter zake bevoegde Belastinginspecteur overlegt, waaruit blijkt dat en in hoeverre die inhoudingen en afdrachten achterwege kunnen blijven.

In het kader van de eindafrekening wordt het vakantiegeld pro rata aan Werknemer uitbetaald. Het restant-saldo vakantiedagen zal per Einddatum worden geacht te zijn genoten en wordt aldus niet uitbetaald.

Artikel 5 - Collectieve regelingen

Op de Einddatum eindigt de deelname van de Werknemer aan alle collectieve regelingen van Werkgever.

Artikel 6 - Post-contractuele bedingen

Voor zover tussen partijen een non-concurrentiebeding of relatiebeding zou gelden, komt dat na het ondertekenen van deze overeenkomst te vervallen. Een tussen partijen overeengekomen geheimhoudingsbeding blijft onverkort van kracht.

Artikel 7 - Geheimhouding over deze Overeenkomst

Partijen betrachten geheimhouding omtrent de totstandkoming en inhoud van deze Overeenkomst en overigens over al hetgeen zij ter zake van het einde van de arbeidsovereenkomst met elkaar zijn overeengekomen, tenzij een wettelijke verplichting een van beide partijen verplicht daarover mededelingen te doen. Het is de Werknemer wel toegestaan aan het UWV een kopie van deze Overeenkomst te verstrekken in het kader van een eventuele aanvraag voor een uitkering uit hoofde van de Sociale Verzekeringswetten.

Artikel 8 - Uitslatingen

Partijen zullen zich onthouden van het doen van uitslatingen die op enigerlei wijze schadelijk zijn of kunnen zijn voor {de goede naam van} de wederpartij bij deze Overeenkomst.

Indien en voor zover Werknemer zich uit op social media als Facebook, Twitter, LinkedIn, enz., zal Werknemer vanaf de Einddatum zich op die media niet langer presenteren als een medewerker van Werkgever. Het zal Werknemer wel zijn toegestaan om op social media aan te geven dat zij tot de Einddatum in dienst van Werkgever is geweest.

Artikel 9 - Getuigschrift

De Werkgever verstrekt de Werknemer op haar verzoek een getuigschrift, waarin de Werkgever informatie verschaft over de periode dat de Werknemer bij de Werkgever in dienst is geweest, alsmede over de functie die de Werknemer heeft vervuld en de wijze waarop Werknemer de werkzaamheden heeft verricht. Desgevraagd worden overeenkomstige referenties verstrekt.

Artikel 10 - Inleveren bedrijfseigendommen en auto

Werknemer heeft alle in het kader van de arbeidsovereenkomst ter beschikking gestelde zaken en/of bescheiden en al hetgeen zij nog van en/of met betrekking tot Werkgever onder zich heeft reeds ingeleverd.

Artikel 11 - Finale kwijting

Behoudens voor zover het de uitvoering van de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen betreft, hebben partijen niets meer van elkaar te vorderen uit hoofde van de arbeidsovereenkomst, de (wijze van) beëindiging daarvan of anderszins, en verlenen partijen elkaar over en weer algehele en finale kwijting.

Artikel 12 - Slotbepalingen

Indien de arbeidsovereenkomst vóór de Einddatum rechtsgeldig door Werkgever wegens één of meer dringende redenen met onmiddellijke ingang wordt opgezegd (ontslag op staande voet), zal de Overeenkomst vervallen, hetgeen betekent dat Werknemer geen rechten kan ontlenen aan de Overeenkomst en Werkgever de Beëindigingsvergoeding niet verschuldigd is aan Werknemer.

Werknemer verklaart dat zij ten tijde van het tot stand komen van deze Overeenkomst geen vervangende werkkring heeft en evenmin concrete vooruitzichten heeft om op korte termijn bij een andere werkgever in dienst te kunnen treden of voor een andere werkgever anderszins te gaan werken (bijvoorbeeld als zzp'er) . Indien voornoemde verklaring onjuist blijkt te zijn, dan is Werkgever de Beëindigingsvergoeding niet langer verschuldigd aan Werknemer. Indien Werkgever de Beëindigingsvergoeding alsdan al aan Werknemer heeft voldaan, is Werknemer gehouden op eerste aangeven van Werkgever de Beëindigingsvergoeding volledig aan Werkgever terug te betalen.

Werknemer wordt bij deze gewezen op haar recht op grond van artikel 7:670b lid 2 BW om deze Overeenkomst zonder opgaaf van redenen te ontbinden door middel van een schriftelijk, aan Werkgever gerichte verklaring. Deze verklaring moet binnen veertien dagen na de dag van ondertekening van deze Overeenkomst door Werkgever zijn ontvangen. Ingeval Werknemer de Overeenkomst ontbindt, zullen de dagen waarop zij vanwege de vrijstelling van werk de bedongen werkzaamheden niet heeft verricht, worden aangemerkt als verlofdagen.

Behoudens het hierboven bepaalde zien partijen met de ondertekening van deze Overeenkomst onvoorwaardelijk af van hun recht om ontbinding of vernietiging van deze overeenkomst in te roepen en/of in rechte te vorderen.

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in drievoud getekend te ... op...

DE WERKGEVER

DE WERKNEMER